

# ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ.....	4
1.1 Краткая организационная характеристика предприятия.....	4
1.2 Анализ финансово-экономических показателей деятельности предприятия.....	8
1.3 Организация логистической деятельности на предприятии.....	10
ГЛАВА 2 АНАЛИЗ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	16
2.1 Закупочная деятельность предприятия.....	16
2.2 Складская деятельность на предприятии.....	18
2.3 Управление запасами на предприятии.....	21
2.4 Распределение готовой продукции на предприятии.....	25
ГЛАВА 3 ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ.....	29
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	31
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	32
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	34

**(ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ, ЧТО НЕКОТОРЫЕ ФРАГМЕНТЫ РАБОТЫ  
ИЗВЛЕЧЕНЫ ИЗ ДАННОГО ДОКУМЕНТА)**

## ВВЕДЕНИЕ

Цель практики: закрепление, расширение и углубление полученных теоретических знаний по группе изучаемых дисциплин, приобретение практических навыков самостоятельной работы, выработка умений применять их при решении конкретных вопросов в сфере логистики. Практика предполагает введение обучающегося в управленческую среду и получение обучающимся профессиональных умений и опыта разработки организационно-управленческих решений в сфере логистики.

Задачами практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) являются:

- развитие и накопление специальных навыков;
- развитие навыков решения конкретных вопросов;
- изучение функций деятельности служб организации;
- принятие участия в практической работе, связанной с анализом и использованием нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности и осуществлением основных функций логистики организации, установить эффективное взаимодействие с коллегами в организации;
- освоение способов сбора и обработки информации, необходимой в процессе выполнения основных функциональных обязанностей в сфере логистики организации, дать оценку трудового потенциала конкретной организации;
- изучение и/или участие в разработке организационно-методических и нормативных документов для решения отдельных задач по месту прохождения практики.

Объектом исследования является деятельность предприятия ТУП «РОЛАН», а предметом исследования – его организационно-технологические процессы и экономическая эффективность.

# ГЛАВА 1

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

### 1.1 Краткая организационная характеристика предприятия

Торговое унитарное предприятие «РОЛАН» основано в 1992 году. Предприятие является одним из ведущих поставщиков радиоэлектронных компонентов, светодиодной продукции и материалов (кремниевые пластины, фотошаблонные заготовки и др.) для предприятий производителей электронной техники. Сотрудники имеют за плечами огромный опыт работы на рынке Беларуси и стран ближнего и дальнего зарубежья, что создает основу для легкого взаимопонимания, четкого выполнения договоренностей и гарантийных обязательств.

Предприятие является официальным представителем ОАО «Протон», ЗАО «Протон-Импульс», ООО «Полярон» на территории Республики Беларусь. Эти предприятия являются крупнейшими в России производителями светодиодной продукции и оптоэлектронных приборов, лазеров (ЛГН, ГН и др.).

Предприятие занимается поставками продукции ПАО «ЗАВОД «ЛТАВА»:

- устройства контактные (УК, УКУ), применяемые для тестирования интегральных микросхем;
- спутники-носители (СН);
- соединители электрические (розетки, вилки РС, РГ) и др.

Предприятие расположено по адресу: 220108, Республика Беларусь, г. Минск, ул. Корженевского 16Б.

В основе организационной структуры стоит директор предприятия, по совместительству являющийся учредителем, также определенными обязанностями наделен исполнительный директор, в организации есть свой бухгалтер, работающий как самозанятый, три администратора и штат специалистов.

Основу современной системы управления персоналом в ТУП «РОЛАН» составляют сотрудники, имеющие определенный опыт работы, квалификацию и высокий уровень подготовки. Но большинство этих навыков они приобрели в процессе работы. При подборе персонала также должна решаться задача возможного обучения сотрудника в органе управления, степени его обучаемости. Но сложная, трудоемкая и ответственная задача подбора персонала, к сожалению, решается недостаточно эффективно из-за отсутствия научных критериев и методов управления персоналом сотрудниками.

В целом, система управления персоналом ТУП «РОЛАН» представляет собой отдел кадров. Но сфера деятельности отдела кадров гораздо уже, чем обязанности, которые должна выполнять система управления персоналом. Отдел кадров в основном выполняет функции технического и информационно-учетного характера. В компании нет четкого плана кадровой политики. Одной из важнейших задач управления персоналом является научная организация работы работников. Опыт показал, что никакие средства организационных компьютерных технологий, никакие организационные формы и методы работы не дадут должного эффекта, если время и усилия сотрудника будут потрачены на выполнение не свойственных ему функций. Поэтому четкое распределение функций между работниками является главной задачей.

На самом деле в компании есть все необходимые должностные инструкции, которые четко регламентируют права и обязанности каждого работника, но из-за плохого укомплектования штатов работникам иногда приходится совмещать свою работу с другой, не свойственной им. Еще одной причиной несоблюдения должностных инструкций является плохая дисциплина. Нарушение баланса обязанностей и прав приводит к недостаточной эффективности работы каждого сотрудника и всего аппарата управления в целом.

Эффективность работы с персоналом определяется качеством работы каждого сотрудника системы управления персоналом. Формирование психофизиологического отношения к выполняемой работе или занимаемой должности развивается у человека под влиянием ряда факторов, в том числе социальных (содержание работы; оценка, данная работником выполняемой им работе; продвижение по службе; вознаграждение за труд; уверенность в стабильности занимаемой должности; организация работы и т.д.). Полученные данные свидетельствуют о том, что, к сожалению, в органах управления персоналом по-прежнему наблюдается влияние социальных факторов, формирующих негативное отношение работника к своей должности. Среди них следует отметить, прежде всего, отсутствие научной организации работы, преобладание «канцелярской» работы, связанной с необходимостью обработки большого потока информации, расплывчатость в распределении прав и обязанностей и т.д. Продвижение сотрудников в органах управления персоналом крайне ограничено. Следует также сказать, что средства морального стимулирования в виде благодарностей, вручения дипломов, ценных подарков, значков и т.д. также используются недостаточно.

Движения материальных, финансовых и информационных потоков в ТУП «РОЛАН»:

1. Материальные потоки:

- Поставщики -> Склад предприятия -> Производственные цеха -> Склад готовой продукции -> Дистрибьюторы/Магазины.

2. Финансовые потоки:

- Оплата поставщикам -> Заработная плата -> Доход от продаж -> Оплата расходов (налоги, амортизация и другие).

3. Информационные потоки:

- Заказы -> Отдел закупок -> Отдел поставок.

- Производственные планы -> Производственные цеха -> Склад.

- Отчеты -> Финансовый отдел -> Управление.

Движение материальных потоков от поставщиков до конечных потребителей проходит через определенные этапы, что связывает процессы закупок, производства и сбыта продукции.

Финансовые потоки охватывают весь круг предприятия, начиная с оплаты поставщиков и заканчивая расходами и доходами от деятельности.

Информационные потоки играют ключевую роль в управлении процессами и принятии решений на всех уровнях предприятия.

В целях повышения эффективности функционирования органов управления отбор и обучение персонала должны проводиться на основе углубленных научных исследований.

Таким образом, подводя итоги анализа кадровой ситуации в ТУП «РОЛАН», можно выделить ряд проблем:

- существует высокий процент совпадения между средними должностями;

- наблюдается низкий уровень средней заработной платы и условий жизни персонала;

- проблема обеспечения жильем молодых специалистов остается.

В связи с вышеизложенным, меры, направленные на совершенствование кадровой политики в компании, могут включать следующее:

- совершенствование системы мониторинга, регулярный анализ и прогноз развития персонала;

- повышение уровня заработной платы работников;

- повышение роли местной администрации в решении кадровых проблем.

Организационная структура компании выстраивается в целях обеспечения успешной работы бизнеса, поэтому обязательно должна учитывать его специфику, а именно: размер компании и реализуемую стратегию; географическое расположение, территориальное распределение подразделений и представительств; степень разнообразия деятельности; динамику внешнего окружения; технологии, применяемые для осуществления руководства; отношение к компании ее сотрудников и руководителей (рисунок 1.1).

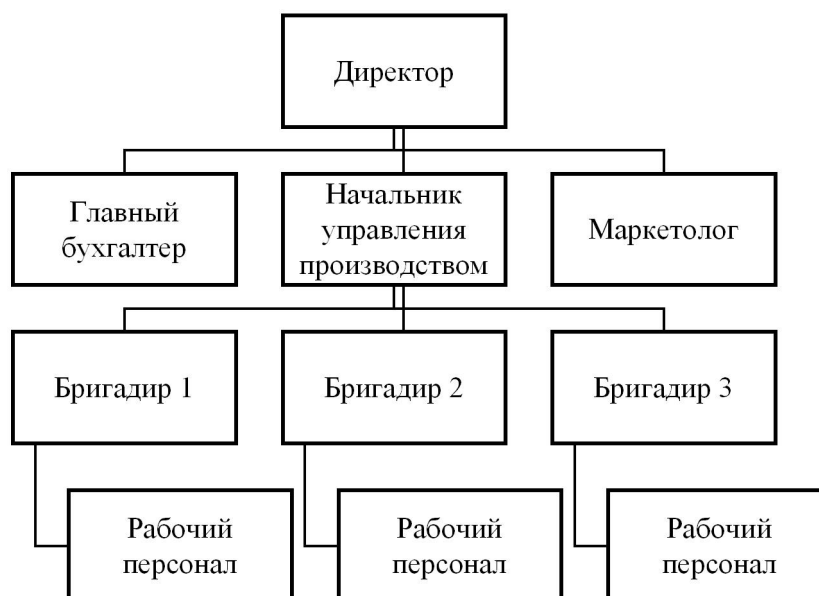


Рисунок 1.1 – Организационно – управленческая структура ТУП «РОЛАН»  
 Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

В настоящее время практически любая компания основывается на комбинированных методах управления. Поэтому, с точки зрения эффективности, ТУП «РОЛАН» использует такой тип организационной структуры, как линейно-функциональная. Принцип работы подобных органов управления включает в себя все, что есть и у линейной, и у функциональной.

К преимуществам такой структуры относятся:

- четкая система взаимных связей функций и подразделений;
- четкая система единоначалия – один руководитель сосредотачивает в своих руках руководство всей совокупностью процессов, имеющих общую цель;
- ясно выраженная ответственность;
- быстрая реакция исполнительных подразделений на прямые указания вышестоящих.

К недостаткам линейной структуры относятся:

- малая гибкость и приспособляемость к изменению ситуации;
- критерии эффективности и качества работы подразделений и организации в целом – разные;
- перегрузка управленцев верхнего уровня;
- повышенная зависимость результатов работы организации от квалификации, личных и деловых качеств высших управленцев.

Таким образом на рисунке видно, что всего существуют три уровня. Благодаря второму уровню происходит разгрузка высшего руководства. Также рабочие четвертого уровня находятся в прямом подчинении у бригадиров, которые относятся к третьему уровню, что понятно по существующим вертикальным связям. Каждый бригадир третьего уровня сосредоточен

исключительно на определенной сфере деятельности, и подчиняются начальнику управления производством.

Для компании очень важен грамотно организованный управленческий учет, поэтому ТУП «РОЛАН» делает опору на бухгалтерский учет, что видно по организационной структуре, где бухгалтерия находится на втором уровне.

Высший орган управления, представленный директором, координирует работу всех последующих уровней и принимает решения.

Директор организует работу всего управленческого уровня используя смешанный стиль управления. В отношении главного бухгалтера используется либеральный стиль управления, в отношении маркетолога либерально-демократический стиль, в отношении начальника управления производством авторитарный стиль управления.

Линейная-функциональная структура управления в целом для предприятия приемлема, так как предприятие считается малым, поэтому использование такой организационной структуры и использование различных стилей управления позволяет координировать работу в лице одного человека, в данном случае директора.

## 1.2 Анализ финансово-экономических показателей деятельности предприятия

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности ТУП «РОЛАН» за 2020-2023 гг. представлены в таблице 1.1 (приложения А – Н).

Таблица 1.1 – Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности ТУП «РОЛАН» за 2020-2023 гг.

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Изменение, +/-			Темп роста, %		
					2021/ 2020	2020/ 2021	2023/2022	2021/ 2020	2022/ 2021	2023/2022
Выручка от реализации продукции, работ, услуг, тыс. р.	79 208	70 453	64 905	95 991	-8 755	-5 548	31 086	88,9	92,1	147,9
Себестоимость реализованной продукции, работ, услуг, тыс. р.	75 077	69 827	60 570	87 941	-5 250	-9 257	27 371	93,0	86,7	145,2
Прибыль (убыток) от реализации продукции, услуг, товаров, тыс. р.	712	-3 961	781	3 141	-4 673	4 742	2 360	–	–	-
Прибыль (убыток) по текущей деятельности,	-511	-4 916	-7	1 754	-504	4 909	1 761	–	–	-

тыс. р.										
Прибыль (убыток) по инвестиционной и финансовой деятельности, тыс. р.	-6 894	2 142	-1 061	-1 736	9 036	-3 203	2 797	–	–	-
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. р.	-7 405	-2 774	-1 068	18	-10 179	1 706	1 086	–	–	-
Рентабельность продаж, %	0,90	-5,62	1,20	1,29	–	–	-	–	–	-
Рентабельность реализованной продукции, %	0,95	-5,67	1,29	1,20	–	–	-	–	–	-
Среднесписочная численность работников, чел.	762	780	740	720	18	40	-20	102,36	94,87	97,3
Коэффициент текущей ликвидности на конец года (норматив $\geq 1,3$ )	0,36	0,44	0,54	0,6	0,08	0,10	0,06	–	–	-
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами на конец года (норматив $\geq 0,2$ )	-1,76	-1,26	-0,85	-0,8	0,5	0,41	0,05	–	–	-
Коэффициент обеспеченности обязательств активами (норматив $\leq 0,85$ )	0,93	0,96	0,98	0,99	0,03	0,02	0,01	–	–	-

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

Как видно из таблицы 1.1, в 2021 году по сравнению с 2020 годом ТУП «РОЛАН» существенно ухудшила показатели деятельности: получило убытки, соответственно, показатели рентабельности отрицательные.

В 2022 году по сравнению с 2021 годом ситуация несколько улучшилась:

– выручка от реализации продукции, работ, услуг уменьшилась на 5548 тыс. р. или на 7,9%, себестоимость реализованной продукции, работ, услуг – на 9257 тыс. р. или на 13,3%,

– от реализации продукции, услуг, товаров получена прибыль, но общий финансовый результат – отрицательный – минус 1 068 тыс. р.

В 2023 году по сравнению с 2022 годом ситуация также несколько улучшилась:

– выручка от реализации продукции, работ, услуг увеличилась на 31086 тыс. р. или на 47,9%, себестоимость реализованной продукции, работ, услуг – на 27371 тыс. р. или на 45,2%,

– от реализации продукции, услуг, товаров получена прибыль, но общий финансовый результат – положительный – плюс 18000 тыс. р.

### **1.3 Организация логистической деятельности на предприятии**

ТУП «РОЛАН» является крупным производителем и поставщиком продуктов питания на рынке. Для эффективной работы компании необходимо оптимизировать логистические функции и бизнес-процессы.

Основные логистические функции включают в себя:

1. Закупки и снабжение. Необходимо оптимизировать процесс закупки сырья и комплектующих материалов, чтобы обеспечить своевременное и эффективное снабжение производства.

2. Производство. Важно анализировать процессы производства продукции, чтобы улучшить производственную эффективность, сократить издержки и повысить качество продукции.

3. Хранение и складирование. Необходимо оптимизировать процессы складирования и управления запасами, чтобы минимизировать издержки на хранение и обеспечить быструю отгрузку готовой продукции клиентам.

4. Распределение и доставка. Важно обеспечить эффективную и своевременную доставку продукции клиентам, сократить сроки доставки и улучшить качество обслуживания.

Бизнес-процессы ТУП «РОЛАН» включают:

1. Управление производством. Необходимо оптимизировать процессы управления производством, чтобы сократить издержки, повысить производственную эффективность и улучшить качество продукции.

2. Управление персоналом. Важно эффективно управлять персоналом компании, обеспечивать их мотивацию и развитие, чтобы повысить производительность труда и качество обслуживания.

3. Управление качеством. Необходимо внедрить систему управления качеством продукции, чтобы обеспечить соответствие стандартам качества, улучшить репутацию компании и удовлетворить потребности клиентов.

Методика анализа финансовых (денежных) потоков включает следующие этапы:

1) Проводится анализ состава и структуры финансовых (денежных) потоков по направлениям деятельности ТУП «РОЛАН», их сбалансированности.

2) Проводится анализ показателей эффективности денежных потоков ТУП «РОЛАН»:

– рентабельность притока денежного потока:

$$R_{\text{пдп}} = \text{ЧП} : \text{ПДП}, \quad (1.1)$$

где ЧП – чистая прибыль;  
ПДП – положительный денежный поток.

– рентабельность оттока денежного потока:

$$R_{\text{одп}} = \text{ЧП} : \text{ОДП}, \quad (1.2)$$

где ОДП – отрицательный денежный поток.  
– коэффициент прироста чистого денежного потока:

$$K_{\text{прчдп}} = (\text{ЧДП}_1 - \text{ЧДП}_0) : \text{ЧДП}_0, \quad (1.3)$$

где ЧДП<sub>1</sub> – чистый денежный поток отчетного периода,  
ЧДП<sub>0</sub> – чистый денежный поток базового периода.

– коэффициент ликвидности денежного потока:

$$K_{\text{лдп}} = \text{ПДП} : \text{ОДП} \quad (1.4)$$

Анализ состава и структуры финансовых (денежных) потоков по направлениям деятельности ТУП «РОЛАН», их сбалансированности проведен на основании данных отчета о движении денежных средств (приложения А – К) и представлен в таблице 1.2.

Таблица 1.2 – Анализ финансовых (денежных) потоков ТУП «РОЛАН» за 2021-2023 гг.

Показатель	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Изменение, +/-		Темп роста, %	
				2022/	2023/	2022/	2023/

				2021	2022	2021	2022
<b>Потоки денежных средств от текущей деятельности</b>							
1. Положительный финансовый поток:	148618	135237	109513	-13381	-25724	91,0	81,0
- от покупателей продукции, товаров, заказчиков работ, услуг	74520	71851	58935	-2669	-12916	96,4	82,0
- прочие поступления	74098	63386	50578	-10712	-12808	85,5	79,8
2. Отрицательный финансовый поток:	97106	118306	108174	+21200	-10132	121,8	91,4
- на приобретение запасов, работ, услуг	20688	47328	39678	26640	-7650	228,8	83,8
- на оплату труда	7778	9258	8218	1480	-1040	119,0	88,8
- на уплату налогов и сборов	2585	3542	4176	957	634	137,0	117,9
- на прочие выплаты	66055	58178	56102	-7877	-2076	88,1	96,4
3. Чистый финансовый поток от текущей деятельности (полученных денежных средств)	51512	16931	1339	-34581	-15592	32,9	7,9
<b>Потоки денежных средств от инвестиционной деятельности</b>							
1. Положительный финансовый поток:	47	3360	436	3313	-2924	в 71р.	13,0
- проценты	9	14	11	5	-3	155,6	78,6
- прочие поступления	38	3346	425	3308	-2921	в 88,1р.	12,7
2. Отрицательный финансовый поток:	3952	3758	95	-194	-3663	95,1	2,5
- на приобретение и создание основных средств, нематериальных активов и других долгосрочных активов	3952	3758	95	-194	-3663	95,1	2,5
3. Чистый финансовый поток от инвестиционной деятельности (полученных денежных средств)	3905	398	341	-3507	-57	10,2	85,7
<b>Потоки денежных средств от финансовой деятельности</b>							
1. Положительный финансовый поток:	440	27556	45028	27116	17472	в 62,6р.	163,4
- кредиты и займы	330	27490	44730	27160	17240	в 83,3р.	162,7

- прочие поступления	110	66	95	-44	29	60,0	143,9
2. Отрицательный финансовый поток:	48617	44135	45630	-4482	1495	90,8	103,4

#### Окончание таблицы 2.5

- на погашение кредитов и займов	45613	41210	44320	-4403	3110	90,3,	107,5
- на выплаты процентов	2803	2785	2890	-18	105	99,4	103,8
- прочие выплаты	201	140	190	-61	50	69,7	135,7
3. Чистый финансовый поток от инвестиционной деятельности (полученных денежных средств)	48177	16579	25630	-31598	9051	34,4	154,6
<b>Потоки денежных средств от деятельности ТУП «РОЛАН» в целом</b>							
1. Положительный финансовый поток	149105	166153	154977	17048	-11176	111,4	93,3
2. Отрицательный финансовый поток	149675	166199	153899	16524	-12300	111,0	92,6
3. Чистый финансовый поток	570	46	-1078	-524	-	8,1	-

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

Анализ сбалансированности финансовых (денежных) потоков ТУП «РОЛАН» проведен в таблице 1.3 и графически представлен на рисунке 1.2.

Таблица 1.3 – Динамика чистого финансового (денежного) потока ТУП «РОЛАН» за 2021-2023 гг.

Показатель	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Положительный финансовый поток (ПДП)	149105	166153	154977
Отрицательный финансовый поток (ОДП)	149675	166199	153899
Чистый финансовый поток (ЧДП)	570	46	-1078

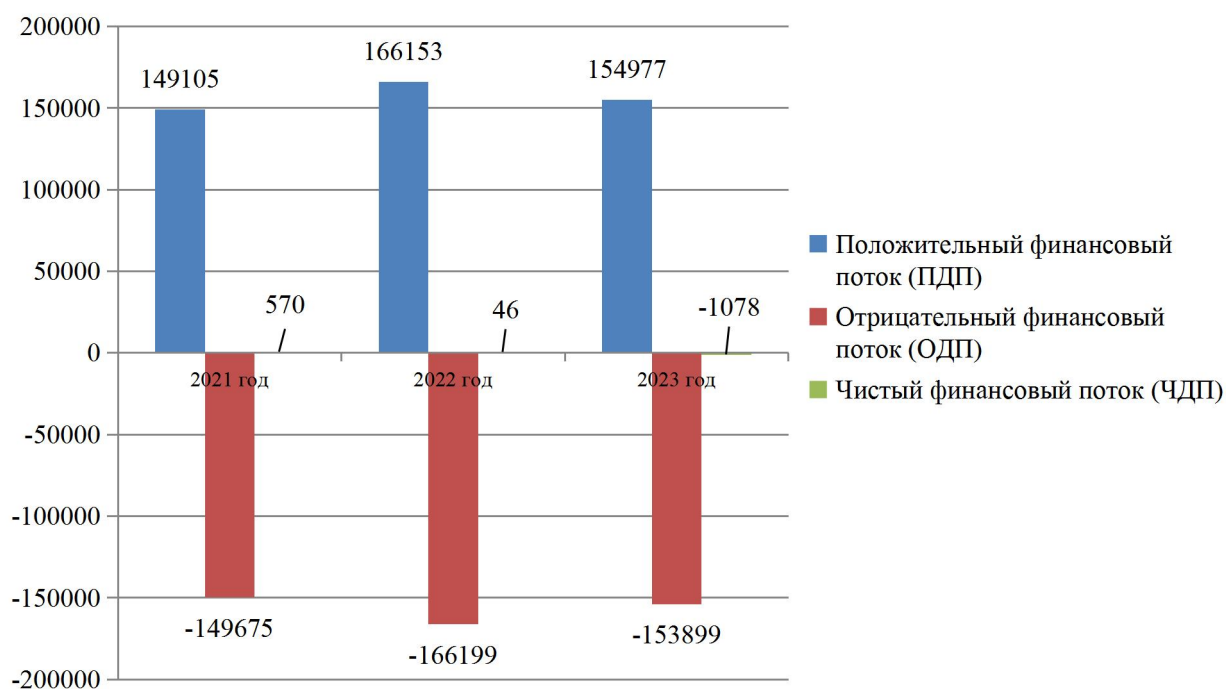


Рисунок 1.2 – Синхронизация финансовых (денежных) потоков ТУП «РОЛАН» за 2021-2023 гг.

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

Анализ финансовых потоков и их сбалансированности ТУП «РОЛАН» показывает, что в 2021-2022 годы потоки были сбалансированы, чистый финансовый поток складывался положительным: 570 тыс. р. и 46 тыс. р., но в 2023 году чистый финансовый поток уже отрицательный на сумму 1 078 тыс. р.

Таблица 1.3 – Анализ показателей оценки качества финансовых (денежных) потоков ТУП «РОЛАН» за 2021-2023 гг.

Показатель	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Изменение, +/-			
				2022/2021		2023/2022	
				тыс. р.	относит., %	тыс. р.	относит., %
1 Положительный финансовый поток, тыс.р.	149105	166153	154977	17048	-11176	111,4	93,3
2 Отрицательный финансовый поток, тыс.р.	149675	166199	153899	16524	-12300	111,0	92,6
3 Чистый финансовый поток, тыс.р.	570	46	-1078	-524	-1 124	–	–
4 Чистая прибыль (убыток), тыс. р.	-7408	-2777	-1070	-4631	-1707	–	–
5 Рентабельность притока финансового потока, %	-5,0	-1,7	-0,7	–	–	–	–

6 Рентабельность оттока финансового потока, %	-4,9	-1,7	-0,7	–	–	–	–
7 Коэффициент прироста чистого финансового потока	–	-11,39	1,04	–	–	–	–
8 Коэффициент ликвидности финансового потока	0,99	1,00	1,01	0,01	0,01	101,0	101,0

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

По данным таблицы 1.3 видно, что качество финансовых (денежных) потоков ТУП «РОЛАН» за 2021-2023 гг. низкое, так как рентабельность притока финансового потока и оттока финансового потока отрицательная.

## ГЛАВА 2

# АНАЛИЗ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

### 2.1 Закупочная деятельность предприятия

Финансовые потоки и логистика в организации тесно связаны, поскольку логистические операции требуют значительных финансовых затрат и влияют на финансовое состояние компании. Рассмотрим основные аспекты связи между финансовыми потоками и логистикой:

#### 1. Снабжение и закупки:

Закупка сырья, материалов и комплектующих для производства товаров является стратегическим аспектом логистической деятельности. Финансовые потоки связаны с закупкой, оплатой поставщиков и расходами на доставку материалов.

#### 2. Производство и складирование:

Логистика включает в себя оптимизацию процессов производства и хранения товаров, что влияет на расходы компании. Инвестиции в оборудование, заработная плата персонала складов, а также расходы на транспортировку и хранение товаров отражаются в финансовых потоках.

#### 3. Распределение и доставка:

Финансовые потоки в логистике также связаны с доставкой продукции клиентам. Расходы на транспортировку, упаковку и складскую логистику влияют на общие операционные расходы компании.

#### 4. Управление запасами:

Управление запасами имеет прямое влияние на финансовые показатели компании. Недостаточное или избыточное количество товаров на складе может привести к потерям или необходимости дополнительных инвестиций.

#### 5. Оптимизация и управление ресурсами:

Своевременное и эффективное управление логистическими процессами способствует оптимизации расходов и увеличению прибыли компании. Финансовые показатели отражают успешность или неэффективность логистических операций.

По направлениям деятельности организации в соответствии с действующим законодательством в ТУП «РОЛАН» выделяют следующие виды финансовых (денежных) потоков:

1) Финансовый (денежный) поток по текущей деятельности (рисунок 2.1). Он характеризуется денежными выплатами поставщикам сырья и материалов; сторонним исполнителям отдельных видов услуг, обеспечивающих текущую

деятельность; заработной платы персоналу; налоговых платежей предприятия в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды; другими выплатами, связанными с осуществлением производственного процесса. Одновременно этот вид денежного потока отражает поступления денежных средств от покупателей продукции; от налоговых органов в порядке осуществления перерасчета излишне уплаченных сумм и некоторые другие платежи.

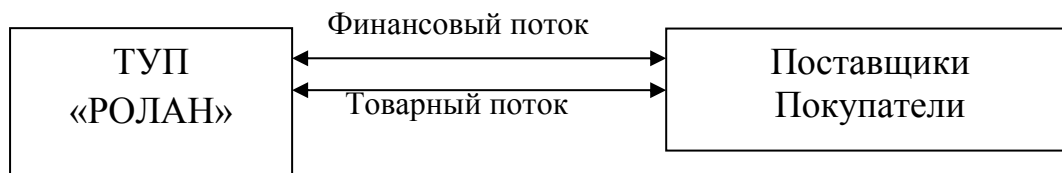


Рисунок 2.1 – Финансовый (денежный) поток по текущей деятельности ТУП «РОЛАН»

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

2) Финансовый (денежный) поток по инвестиционной деятельности (рисунок 2.2). Он характеризует платежи и поступления денежных средств, связанные с осуществлением реального и финансового инвестирования, продажей выбывающих основных средств и нематериальных активов, ротацией долгосрочных финансовых инструментов инвестиционного портфеля и другие аналогичные потоки денежных средств, обслуживающие инвестиционную деятельность предприятия.



Рисунок 2.2 – Финансовый (денежный) поток по инвестиционной деятельности ТУП «РОЛАН»

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

3) Финансовый (денежный) поток по финансовой деятельности (рисунок 2.3). Он характеризует поступления и выплаты денежных средств, связанные с привлечением средств путем эмиссии облигационных займов и их обслуживанием и т.п.

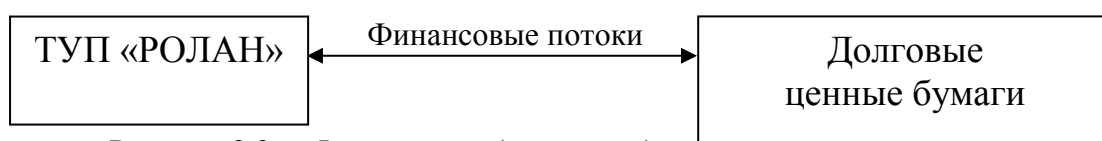


Рисунок 2.3 – Финансовый (денежный) поток по финансовой деятельности ТУП «РОЛАН»

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных организации

По направленности движения денежных средств в ТУП «РОЛАН» выделяют два основных вида финансовых (денежных) потоков:

– положительный денежный поток, характеризующий совокупность поступлений денежных средств на предприятие от всех видов хозяйственных операций («приток денежных средств»);

– отрицательный денежный поток, характеризующий совокупность выплат денежных средств предприятием в процессе осуществления всех видов его хозяйственных операций («отток денежных средств»).

Характеризуя эти виды денежных потоков, следует обратить внимание на высокую степень их взаимосвязи. Недостаточность объемов во времени одного из этих потоков обуславливает последующее сокращение объемов другого вида этих потоков. Поэтому в системе управления денежными потоками ТУП «РОЛАН» оба эти вида денежных потоков представляют собой единый (комплексный) объект финансового менеджмента.

По методу исчисления объема в ТУП «РОЛАН» выделяют следующие виды финансовых (денежных) потоков предприятия:

1) Валовой финансовый (денежный) поток, он характеризует всю совокупность поступлений или расходования денежных средств в рассматриваемом периоде времени в разрезе отдельных его интервалов.

2) Чистый финансовый (денежный) поток. Он характеризует разницу между положительным и отрицательным денежными потоками (между поступлением и расходованием денежных средств) в рассматриваемом периоде времени в разрезе отдельных его интервалов. Чистый денежный поток является важнейшим результатом финансовой деятельности предприятия, во многом определяющим финансовое равновесие и темпы возрастания его рыночной стоимости.

## **2.2 Складская деятельность на предприятии**

Складская деятельность на предприятии Торговое унитарное предприятие «РОЛАН» играет ключевую роль в обеспечении эффективного функционирования бизнеса. С момента своего основания в 1992 году, компания зарекомендовала себя как надежный поставщик радиоэлектронных компонентов и светодиодной продукции, что требует от склада высокой степени организации и управления.

Основные аспекты складской деятельности:

1. Прием и хранение товаров.

1.1 Склад должен быть оборудован для приема различных видов продукции, включая радиоэлектронные компоненты, светодиоды и специализированные материалы, такие как кремниевые пластины и фотошаблонные заготовки.

1.2 Важно обеспечить правильные условия хранения для различных типов товаров, чтобы предотвратить их повреждение и сохранить качество.

## 2. Управление запасами:

2.1 Эффективное управление запасами позволяет минимизировать издержки и избежать дефицита или избытка товаров.

2.2 Использование современных систем учета и автоматизации поможет отслеживать движение товаров на складе в реальном времени.

## 3. Комплектация заказов:

3.1 Склад должен быть организован таким образом, чтобы обеспечить быструю и точную комплектацию заказов для клиентов, включая предприятия, производящие электронную технику.

3.2 Важно наладить процессы, которые позволят быстро собирать заказы и отправлять их в срок.

## 4. Отгрузка и доставка:

4.1 Складская деятельность включает в себя не только хранение, но и отгрузку товаров. Необходимо организовать логистику для доставки продукции клиентам, включая транспортировку и оформление необходимых документов.

4.2 Сотрудничество с надежными транспортными компаниями обеспечит своевременную доставку.

## 5. Контроль качества:

5.1 На складе должен быть внедрен контроль качества на всех этапах – от приема товаров до их отгрузки. Это поможет избежать возвратов и повысить удовлетворенность клиентов.

## 6. Обучение персонала:

6.1 Сотрудники склада должны проходить регулярное обучение для повышения квалификации и ознакомления с новыми технологиями и методами работы.

Складская деятельность ТУП «РОЛАН» является важным элементом в цепочке поставок, обеспечивая надежность и эффективность в обслуживании клиентов. Учитывая опыт сотрудников и партнерские отношения с крупными производителями, компания имеет все шансы на дальнейшее развитие и укрепление позиций на рынке.

Складская деятельность Торгового унитарного предприятия «РОЛАН» является неотъемлемой частью его бизнес-процессов, обеспечивая надежное и эффективное управление товарными потоками. С момента своего основания в 1992 году, компания зарекомендовала себя как один из ведущих поставщиков

радиоэлектронных компонентов и светодиодной продукции, что требует от склада высокой степени организации и гибкости в работе.

Важнейшим аспектом складской деятельности является прием и хранение товаров. Склад должен быть адаптирован для работы с разнообразными продуктами, включая специализированные материалы, такие как кремниевые пластины и фотошаблонные заготовки. Обеспечение оптимальных условий хранения критично для сохранения качества продукции, что, в свою очередь, влияет на удовлетворенность клиентов и репутацию компании.

Управление запасами на складе требует внимательного подхода. Эффективные системы учета и автоматизации позволяют отслеживать движение товаров в реальном времени, что минимизирует риски дефицита или избытка. Это, в свою очередь, способствует снижению издержек и повышению общей эффективности работы предприятия.

Комплектация заказов – еще один ключевой элемент, который требует высокой степени организации. Быстрая и точная сборка заказов для клиентов, включая производителей электронной техники, является залогом успешного выполнения обязательств. Налаженные процессы позволяют оперативно реагировать на запросы и обеспечивать своевременную отгрузку.

Логистика отгрузки и доставки также играет важную роль в складской деятельности. Сотрудничество с надежными транспортными компаниями обеспечивает не только своевременную доставку, но и минимизацию рисков, связанных с повреждением товаров в процессе транспортировки. Оформление необходимых документов и контроль за процессом доставки являются важными аспектами, которые способствуют повышению уровня сервиса.

Контроль качества на всех этапах – от приема товаров до их отгрузки – помогает избежать возвратов и повышает уровень доверия со стороны клиентов. Внедрение стандартов качества и регулярное обучение персонала позволяют поддерживать высокий уровень профессионализма и адаптироваться к новым требованиям рынка.

Таким образом, складская деятельность ТУП «РОЛАН» не только поддерживает текущие бизнес-процессы, но и создает основу для дальнейшего развития компании. Опыт сотрудников, а также партнерские отношения с крупными производителями, такими как ОАО «Протон» и ПАО «ЗАВОД «ЛТАВА», позволяют компании уверенно смотреть в будущее и укреплять свои позиции на рынке.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате прохождения практики и по результатам проведенного анализа ТУП «РОЛАН» создано в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

Предприятие является коммерческой организацией, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать, штампы, бланки со своим наименованием, товарный знак (знак обслуживания), открытые счета в банках.

Предложения по улучшению работы предприятия:

- 1) предложения организационного характера;
- 2) предложения по улучшению работы с персоналом;
- 3) предложения технического и технологического характера.

Анализ показал, что ТУП «РОЛАН» ориентирована на оптимизацию логистических операций и управляет запасами, транспортировкой и складированием с высокой степенью профессионализма. Также важно отметить, что компания активно внедряет современные информационные технологии для повышения эффективности логистических процессов.

Таким образом, вывод можно сделать следующий: логистическая система ТУП «РОЛАН» является хорошо организованной и эффективной, однако компании рекомендуется провести дополнительный анализ и оптимизацию процессов с целью улучшения управления ресурсами и повышения результативности бизнеса.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Воронин, А.Д. Управление операционной логистической деятельностью: учебное пособие / А. Д. Воронин, А. В. Королев. – Минск: Вышэйшая школа, 2014. – 271 с.
2. Гаджинский, А.М. Логистика : учебник для вузов / А. М. Гаджинский. – 21-е изд., перераб. и доп. – Москва: Дашков и К, 2017. – 420 с.
3. Гаджинский, А.М. Практикум по логистике / А. М. Гаджинский. – 9-е изд. – Москва: Дашков и К, 2017. – 320 с.
4. Григорьев, М.Н. Логистика. Базовый курс: учебник для бакалавров / М. Н. Григорьев, С. А. Уваров. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2017. – 818 с.
5. Дроздов, П.А. Логистика: учебное пособие / П. А. Дроздов. – Минск: Вышэйшая школа, 2015. – 357 с.
6. Ивуть, Р.Б. Логистика / Р. Б. Ивуть, С. А. Нарушевич. – Минск: БНТУ, 2014. – 328 с.
7. Ивуть, Р.Б. Теория логистики: учебно-методическое пособие / Р. Б. Ивуть, Т. Р. Кисель. – Минск: БНТУ, 2019. – 328 с.
8. Левкин, Г.Г. Основы логистики : учебное пособие / Г. Г. Левкин. – Москва : Инфра-Инженерия, 2018. – 240 с.
9. Логистика в примерах и задачах: учебное пособие для вузов / В. С. Лу-кинский [и др.]. – Москва: Финансы и статистика, 2014. – 288 с.
10. Логистика. Теория и практика. Управление цепями поставок: учебник / Под ред. Б. А. Аникина, Т. А. Родкиной. – Москва : Проспект, 2019. – 216 с.
11. Логистика: учебное пособие / Под ред. В. И. Маргуновой. – Минск: Вышэйшая школа, 2017. – 508 с.
12. Мищенко, А.В. Методы управления ограниченными ресурсами в логистике : учебное пособие / А. В. Мищенко. – Москва: ИНФРА-М, 2014. – 184с.
13. Неруш, Ю.М. Логистика: теория и практика проектирования : учебник практикум для академического бакалавриата / Ю. М. Неруш, С. А. Панов, А. Ю. Неруш. – Москва : Юрайт, 2017. – 422 с.
14. Николайчук, В.Е. Транспортно-складская логистика: учебное пособие / В. Е. Николайчук. – 4-е изд. – Москва: Дашков и К, 2019. – 452 с.
15. Основные и обеспечивающие функциональные подсистемы логистики: учебник / Под ред. Б. А. Аникина, Т. А. Родкиной. – Москва: Проспект, 2014. – 608 с.
16. Основы логистики: учебник / Под ред. Б. А. Аникина, Т. А. Родкиной. – Москва: Проспект, 2014. – 344 с.

17. Статистический справочник «Беларусь в цифрах, 2024» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/da3/7qqxxqqydg25c4gzuq0emqtzx4lbdqcg.pdf>. – Дата доступа: 12.10.2024.

18. Степанов, В.И. Логистика : учебник для вузов / В. И. Степанов. – Москва: Проспект, 2020. – 488 с.

19. Тебекин, А.В. Логистика: учебник для вузов / А. В. Тебекин. – Москва: Дашков и К, 2018. – 356 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

**Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2023 г.**

## **ПРИЛОЖЕНИЕ Б**

**Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2022 г.**

**Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2021 г.**

**Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2020 г.**

**Отчет о прибылях и убытках за 2023 г.**

**Отчет о прибылях и убытках за 2022 г.**

**Отчет о прибылях и убытках за 2021 г.**

**Отчет о прибылях и убытках за 2020 г.**

**Отчет о движении денежных средств за 2023 г.**

**Отчет о движении денежных средств за 2022 г.**

**Отчет о движении денежных средств за 2021 г.**

ПРИЛОЖЕНИЕ Н

**Отчет о движении денежных средств за 2020 г.**